

二零一六/一七年度「學校發展津貼」計劃書

學 校： 衛理中學

開辦班級數目： 24

項目	關注重點	策略/工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展	<ol style="list-style-type: none"> 讓教師有較多時間投於教學有關的職務 加強教學的成效 加強照顧學生學習差多樣性 	聘用中文科教師 1 名、通識科教師 1 名及英文科短期教師 1 名	<ol style="list-style-type: none"> 分擔老師的工作，從而讓老師們有較充裕時間備課，以提升教學質素及效能； 針對不同能力的學生，改善及調適教與學材料。 	由二零一六年九月起	薪酬支出： 1. 中文科教師 [每月 \$28,040 元(包括 5% 強積金供款)，為期 12 個月，即 \$29,442 x 12]=\$353,300 2. 通識科教師 [每月 \$32,470 元(包括 5% 強積金供款)，為期 12 個月，即 \$33,970 x 12]=\$407,600 3. 英文科教師 [每月 \$29,100 元(包括 5% 強積金供款)，為期 6 個月，即 \$30,555 x 6]=\$183,300	<ul style="list-style-type: none"> 老師同意增聘教師能幫助減輕其他教師工作 相關科主任滿意增聘教師的工作表現 	<ul style="list-style-type: none"> 用問卷調查收集全體老師意見 與科主任面談，以評估增聘教師的工作表現 	副校長、中文科主任、通識科主任、英文科主任

總額: 944,200 元

【*不足之數由「擴大營辦開支整筆津貼」的盈餘調撥填補】